

Szerencsi Idősek Otthona

3900 Szerencs, Bekecsi út 10.

Tel.: 47/361-651, 361-143, e-mail: szerio@szerencs.hu



INTÉZMÉNYI BESZÁMOLÓ

Az adatok a 2019. 01.01-től tartó időszakot tükrözik!

Intézményünk szakmai feladatait a hatályos jogszabályok és a szakmai program alapján végzi.

Célunk a szociálisbiztonság megteremtése és megőrzése - az életkora, egészségi állapota, valamint szociális helyzete miatt intézményi ellátásra szoruló egyén számára bentlakásos gondoskodás nyújtása.

Hisszük és tiszteletben tartjuk, hogy az itt élő emberek képesek saját életük irányítására, döntéseik felelősségének vállalására.

Hisszük hogy a gondnokság alatt lévők, a demens kórképpel élők, az Intézmény keretein belül egészségi és mentális állapotuknak megfelelő gazdag és teljes emberhez méltó életet élhetnek. Valljuk, hogy a segítő kapcsolatban az ellátott és a segítő viszonya csak akkor lehet gyümölcsöző, ha hitelességre, kölcsönös toleranciára, egymás elfogadására épül.

A Szerencsi Idősek Otthona önálló költségvetéssel rendelkező, de nem önállóan gazdálkodó intézmény. Gazdálkodását Szerencs Város Önkormányzata végzi. A Szerencsi Idősek Otthona 220 fő elhelyezésére ideiglenes működési engedéllyel rendelkezik, amely 2020.12.31-ig érvényes. Az Időskorúak Átmeneti Gondozóháza 10 fő ellátottal Integrált formában a „B” épület tetőtérében kapott helyet és működik. Az átállás zavartalanul ment végbe, az ellátottak és a hozzátartozók megszokták az új helyet, és jól érzik magukat. A végleges működési engedélyhez szükséges a nagy ágylétszámú szobák csökkentése maximum 4 ágyas szobákra. A kivitelezést 2019. május hónapban kezdtük meg.

Az elmúlt esztendőben a működés folyamatosságának fenntartásához az alábbi lépéseket tettük:

- A térítési díjak minden ellátott esetében felülvizsgálatra kerültek. Több ellátott és hozzátartozó tett nyilatkozatot az 1993.évi III. törvény 117/B §(1) és (2) bekezdése értelmében. Ez év márciusától 90.000Ft –ról 99.000Ft-ra emelkedtek a térítési díjak.
-esetben történt ingatlanvagyonra történő bejegyzés, a térítési díjtartozás , illetve alacsony jövedelem miatt, a jogszabálynak megfelelően.
- Az elmúlt év jogszabályi változásait követve, az Önkormányzat döntésének megfelelően felülvizsgálva, illetve aktualizálva lettek az Intézményszabályzatai.

Intézményünkben 2019-ben az alábbi szakmai ellenőrzésekre került sor.

Ellenőrzés ideje	Ellenőrző szerv	Az ellenőrzés tárgya
2016. február20.	Munkavédelmi, Tűzvédelmi és Balesetvédelmi Megbízott	Teljes körű munkavédelmi ellenőrzés
2019. április.09.	B-A-Z Megyei SZGYF, és B-A-Z Megyei SZGYK Belső ellenőrzése	Leltár felülvizsgálat
2019.. május.14.	B-A-Z Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Szerencsi Hivatásos Tűzoltóság	Helyszíni szemle, tűzvédelmi gyakorlat
2016.augusztus 08.	B-A-Z Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Szerencsi Hivatásos Tűzoltóság	Tűzvédelmi hatósági ellenőrzés

I. Gondozási – ápolási, egészségügyi tevékenység

Az ellátottak gondozásának két szakmai pillére a személyközpontú segítő kapcsolat és a holisztikus szemlélet. A tudatos, minőségi munka megvalósítását segíti az ápolási-gondozási szükségletek felmérése, tudatos tervezése, a szükséges feladatok megvalósítása, illetve dokumentálása.

A segítő kapcsolat folyamatában a gondozási egység munkatársai szorosan együttműködnek az ellátottakkal, a mentálhigiénés munkatársakkal, szakorvosokkal, a hozzátartozókkal, a gondnokokkal, az önkéntes segítőkkal és az üzemeletetés munkatársaival.

A munkatársak munkájának hatékonyságát elősegítik a napi rendszerességgel megtartott rövid stáb megbeszélések, amelyeken egymást tájékoztatják a kompetenciájukba tartozó témákról, illetve információt kapnak az ellátottak egészségi és mentális állapotáról, továbbá megbeszélik a szükséges teendőket.

Kórházi ellátás

Kórházi ellátást legtöbbször a területileg illetékes B-A-Z Megyei Oktató Kórház (Miskolc Szentpéteri kapu. 76.) látja el. Sürgős esetben az Országos Mentőszolgálat, előre egyeztetett időpontban az Intézmény gépkocsijával juttatjuk el a lakót a kórházba. Folyamatosan tartjuk a kapcsolatot a kezelő orvossal vagy az ápoló személyzettel, valamint a lakóval - nemcsak telefonon, hanem lehetőség szerint személyesen is. Itt kell megjegyezni, hogy az Intézménynek nagy szüksége lenne egy 9 személyes kisbuszra, amivel a csoportos beszállításokat teljesíteni tudjuk. (Például: mammográfia). Próbáltam a gépjárműért lobbizni, várjuk a fejleményeket, az állam titkárságtól.

A szakrendelő intézet (ESZEI) az Intézmény tözsomszédságában található, így ellátottaink szakorvosi ellátása abszolút zavartalan.

Az intézményben a következő ápolási protokollok kerültek kidolgozásra és alkalmazásra

1. Betegmegfigyelés
2. Decubitus (nyomási fekély) megelőzése és kezelése
3. Szakszerű betegmozgatás és mobilizáció
4. Táplálék, táplálkozás, szondatáplálás protokollja
5. Gyógyszerrendelés protokollja
6. Vérvétel
7. Vérnyomás mérése
8. Demens idősök ellátási protokollja
9. Munkautasítás sürgősségi táská ellenőrzéséről
10. Munkautasítás haldokló ápolásáról, halott ellátásról
11. Munkautasítás sterilizálási folyamatról
12. Injekciózás
13. Infúziós terápia
14. Dokumentációs rendszer protokollja
15. Veszélyeztető állapotok protokollja
16. Korlátozottan cselekvőképes illetve cselekvőképtelen ellátottak ellátásának protokollja
17. Új ellátott fogadásának protokollja
18. A mentálhigiénés gondozás és foglalkoztatás protokollja
19. Az intézményi jogviszony létesítésének protokollja
20. Az intézményi jogviszony megszűnésének, megszüntetésének protokollja
21. Egyéni gondozási és foglalkoztatási terv készítésének protokollja
22. Dokumentációs rendszer protokollja
23. A gondozási egységekben valószínűsíthető veszélyhelyzetek elhárításának szabályzata
24. Eseménynapló – átadási dokumentáció vezetése

Gondozási terv

Minden ellátottal kapcsolatban évente készül egyéni gondozási terv. A terv elkészítése team munkában történik (a team tagjai: ellátott, illetve gondnoka, intézményvezető ápoló, orvos, nővér, mentálhigiénés munkatárs). A gondozási tervek felülvizsgálatára, értékelésére évente, illetve szükség szerint kerül sor.

Ápolási terv

Ha az ellátásban részesülő személy állapota miatt ápolásra is szorul, az egyéni gondozási terv részeként ápolási terv készül, amely tartalmazza az egészségi állapot leírását, az ápolási tevékenység részletes leírását, az állapot javítását célzó feladatokat, ápolási technikákat, az ápolás várható időtartamát, esetleges egészségügyi intézményi felvétel kezdeményezését (beutalás). Az ápolási feladatok az intézményi orvos és a házi orvos szakmai irányítása és felügyelete mellett történnek.

Egyéb dokumentumok

- Eseménynapló: minden osztályon megtalálható, a vezető ápoló által hitelesített dokumentum. Ebben a nővérek az egészségi állapot és a magatartás változásait dokumentálják, valamint mindazon eseményeket, amelyek a szokástól eltérőek.
- Tevékenységi lista került bevezetésre, amelyen dokumentálják a nappali és éjszakai ápolási-gondozási szükségletek elvégzését.
- Vizit füzet: az orvos asszisztens és a nővérek vezetik, ebben kerülnek rögzítésre az orvos által előírt vizsgálatok, gyógyszerek, illetve a füzet alapján nyomon követhető a vizitek menete.
- Terápiás lap: amelyet az orvos, a gyógyszerkiadó, valamint a gondozási egységben dolgozó ápolók, vezetnek.

Egyéb nyilvántartások

- Szennyes illetve a tiszta ruha átadására-átvételére szolgáló füzet.

Szűrővizsgálatok

- Tüdőszűrés: évente végzett szűrővizsgálat. Intézményünk protokollja szerint évente vesznek részt kötelező tüdőszűrésen a jól mozgó lakók. Ágyhoz kötött lakók esetében amennyiben szükséges, köpetet küldünk tenyésztésre a helyi tüdőgondozóba.
- Ortopédiai szűrés: szűrővizsgálat szükség szerint, az ESZEI-ben, helyben történik.
- Neurológiai vizsgálat: negyedéves rendszerességgel biztosított.
- Hallás vizsgálat és szűrés az ESZEI-ben, amely során, szükség esetén hallókészülékkel is ellátták a rászorulókat.
- A bőrgyógyászati szűrést bőrgyógyász szakorvos végezi az egység keretein belül.
- Szemészeti szűrővizsgálat

Havonta végzett szűrések:

- vérnyomás, testsúly és pulzusmérés,
- prothrombinszint mérés (házi orvos elrendelése alapján),
- diabetes megbetegedés, illetve gyanú esetén vércukorszint vizsgálat.

Egyes vizsgálatokat szükség esetén naponta többször is elvégzünk. Ilyen lehet a vérnyomás, pulzus, és a vércukorszint mérése. Új lakó felvételénél minden esetben friss laborvizsgálatot, EKG- vizsgálatot, vérnyomás és pulzusmérést végzünk. Az Intézmény 2019 évben adományból egy új EKG géppel gazdagodott, így mindkét épületben rendelkezünk már kardiológiai vizsgálatához szükséges műszerrel.

Minden év őszén az Intézménylehetőséget biztosít, hogy lakóink és munkatársaink szabad döntésük szerint igénybe vegyék az influenza elleni védőoltást. Ez évben is októberben, érkeznek meg a vakcinák. A munkatársak hepatitis elleni oltása az oltási sémának megfelelően megtörtént /3 oltóanyag beadása 1 fő részére/. Így ez 2020. évig biztosít védelmet a munkavégzés közben.

Intézményünk gyógyászati segédeszköz ellátása

Az ellátásban részesülő személyek önállóságának, egészségének megőrzése, fenntartása, a betegségük kezelése, gyógyítása érdekében nagyon fontos a jól megválasztott segédeszköz. A fenntartó biztosítja a test-távoli segédeszközöket és inkontinencia betéteket azon lakók számára, akik nem képesek megfizetni, és gondoskodik az egyéb testközeli segédeszközök beszerzéséről. A társadalombiztosítás szolgáltatásaira jogosult ellátottak számára a gyógyászati segédeszközöket a társadalombiztosítás útján szerezzük be.

II. Továbbképzések

A 2019-os évben 2 alkalommal szervezett illetve szervez a Szerencsi Idősek Otthona továbbképzést az ápolás-gondozás területén dolgozó munkatársak részére.

Intézményünkben 12 fő tanfolyamon vett részt, 2019 január hónapban: "Kiegészítés, prevenció stressz kezelés" címmel.

Valamint 2019, szeptember, 19-től 15 fő vesz részt a: "Demenciával élő személyek ellátása és gondozása, valamint a demenciával élő személyek viselkedésváltozása," címmel. Két fő vett részt a SZIME konferencián szakmai tanácskozáson! Egy fő szakmai tanácskozáson vett részt. A kötelező továbbképzéseket a képzési munkatervnek megfelelően a kollégák teljesítették, illetve folyamatosan teljesítik.

Az Intézményvezető, a mentálhigiénés csoport szociális munkásai, valamint az Intézményvezető főnövér tartott esetmegbeszélő csoportot.

A kiegészítés megelőzésére, a feszültségek ventilálására, a mentálhigiénés és a gondozó-ápoló munkatársak levékenységeinek összehangolása, valamint egy-egy nehézséget okozó helyzet megoldási stratégiájának körültekintő kidolgozása érdekében kötelező szupervízió veszünk részt, a Tokaji Idősek Otthonával, és az Abaújszántói Idősek Otthonával együtt. A helyszíne az éven Erdőbénye lesz mivel külső környezetben kell kivitelezni a szupervíziót, a megnyílás miatt, és a frusztráció elkerülése érdekében.

Továbbképzési témakörök:

- Tanfolyamok
- Személyiségfejlesztés
- Szakmai műhelyek, konferenciák

III. Mentálhigiénés ellátás

A mentálhigiénés csoport a hatályos jogszabályok, az intézmény 2019. évi Munkaterve és a csoport Szakmai Munkaterve alapján látta el feladatait.

A munkatársak munkaköri leírásuknak megfelelően, körülhatárolt feladatmegosztás szerint, megfelelő tárgyi és szakmai feltételek mellett végzik munkájukat. A munkaköri megnevezésük változott mentálhigiénés munkatárs helyett terápiais, valamint szociális munkatárs lépet életbe a jogszabály alapján.

Sajnos a hangtechnikai eszközkészletünk elég elavultnak számít, szeretnénk a jövőben fejleszteni, mert megkönnyítik és színesítik a programszervezést és nem igényel nagy anyagi ráfordítást.

Közösségi munka

Szakmai feladataink során 2019. évben is kiemelt szerepet kapott a közösségi munka. Nagy örömünkre szolgált, hogy a Diákmunka programban az Intézményünkben is láthattak el feladatokat diákmunkások. Ez a generációk közötti kapcsolattartást is fejleszti mindkét fél szempontjából.

Büszke lehet a fenntartó is, ahogyan az Intézmény is, mert ez évben ünnepelte 30-ik évének fennállását az Intézmény. Büszke az Idősek Otthona is hogy 8 fő munkavállaló is 30 éve itt dolgozik, legtöbbjüknek első munkahelye ez.

Október az Idősek Hónapja, országosan minden szociális Intézmény, különböző programokkal készül. Az **Idősek Hete Programsorozat** megszervezésénél külön hangsúlyt fektetünk arra, hogy a demenciában szenvedő ellátottak is kiemelt figyelmet kapjanak. Az idősek hete rendezvény sorozat során megvalósuló programok összeállításánál fontosnak tartjuk, hogy azok, a lakóink különböző kulturális igényeihez igazodjanak. A programok október 15 –én kezdődnek és 31-ig tartanak.

Törekedtünk a jó kapcsolat fenntartására a város Általános Művelődési Központjával, így az idős embereknek szóló programjairól tájékoztatást kapunk, és azokat folyamatosan meghirdetjük az ellátottaink részére. Részt vettünk a csokoládéfesztivál rendezésében, minden olyan feladatot elvégeztünk, amire megbízást kaptunk a fenntartótól.

Lakóink részére az Intézményen belül változatos szabadidős, kulturális programokat szervezünk és valósítunk meg: (társintézményi programok, sportnap, irodalmi kávéház, mikulás, karácsonyi ünnepség, Óévbúcsúztató).

Egyéni gondozás- egyéni esetkezelés

Lakóink egy része nehezen vonható be a csoportos foglalkoztatásba, ezért is van kiemelt jelentősége az egyéni gondozásnak. Illetve azért is, mert az idősek nagy része az egyéni odafordulás esetén érzi magát biztonságban.

Az Intézményünkben működő, különbözőegészségi állapot szerint differenciált részlegeken élő ellátottak bizalommal fordulnak a mentálhigiénés munkatárshoz, hogy segítsen megoldást találni problémáikra. Általában már a lakó beköltözését követően, a felvételhez kapcsolódó eljárásrendben is rögzített **első interjú** kapcsán bizalmi viszony alakul ki a szociális munkás és a beköltöző között. Későbbiekben elkészül az egyéni gondozási dokumentáció részeként a gondozási és foglalkoztatási terv is, rögzítésre kerülnek a főbb élettörténeti események, a lakó állapotában bekövetkező változások, amelyek hatást gyakorolnak a segítő kapcsolat módjára, az ellátott intézményi életére.

Az egyéni esetkezelés kapcsán, a társadalmi változásokkal párhuzamban egyre gyakrabban az **adósságkezelés** kérdése kerül előtérbe.

Önkéntesek

Önkéntesként 1 fő tevékenykedik az intézményben. Nagy eredménynek tartjuk, hogy a hitélet gyakorlásának lehetőségei új lendületet kaptak. Új római katolikus plébános és káplán atyaérkezett hozzánk, aki ambiciózus, tele energiával, új tervekkel. Intézményünkben a történelmi egyházak képviselői havi rendszerességgel látogatják ellátottainkat, heti rendszerességgel pedig imaórákat is tartunk.

Munkatársi együttműködést és intézményi kultúrát támogató programok

Szakmai tapasztalatcsere:

Intézményünk vegyes ellátotti összetétele nagy szakmai kihívást jelent a csoport számára. A mozgásukban, illetve halmozottan sérült, illetve demenciát vagy szenvedélybetegséggel küzdő lakóink speciális szükségleteinek kielégítéséhez folyamatosan keressük az új utakat, jó mintákat. Ezért szoros kapcsolatot ápolunk a társintézményeinkkel, információt cserélünk, közös programokon keresztül mutatjuk be a „jó modellt”.

I. Koordináció, megbeszélések

Vezetői megbeszélés

Az Intézmény különböző feladatokat ellátó részlegeinek dolgozói és a lakók választott képviselője, illetve az egység vezetője, az Intézmény vezetőfőnövére, szükség szerint, a feladatok koordinálása érdekében, időszakosan megbeszélést tartottak. Ennek során egyeztették elképzeléseiket, javaslataikat a különböző feladatok megvalósításához, megállapodtak a határidőkben, a felelősök személyében. Felvetették a jelentkező, megoldásra váró gondjaikat, közösen kidolgozták a megvalósítás lehetőségét. Átadták, illetve átvették a különböző, munkájuk sikerét segítő információkat. Ezen alkalmak során alakították ki a különböző értekezletek lakógyűlések napirendjét is.

V/1.A 2019-os évre vonatkozó statisztikai adatok

2019.09.16-ig Benyújtott kérelmek száma összesen: 76 (férfi: 20, nő: 56)

Ebből soron kívüli kérelem összesen: 72 (férfi: 19, nő: 53)

normál kérelem összesen: 4 (férfi: 1, nő: 3)

A kérelmek nyilvántartásba vétele valamennyi esetben megtörtént.

Előgondozás 2019. 09. 16-ig: 63 esetben történt.

Gondozási szükségletet igazoló szakvélemény 63 fő esetében készült.

- teljes ellátást igénylő: 44 fő,
- középsúlyos, súlyos fokú demencia szakvéleménnyel rendelkezik: 3 fő,
- az ellátást igénylő egyedül él, és
 - 80. életévét betöltötte: 16 fő,

A várakozás ideje alatt *kérelmét visszavonta*: 10 fő.

A várakozás ideje alatt *elhunyt*: 8 fő.

2019. 09. 16-ig új felvétellel elhelyezést nyert: 45 fő (férfi: 13 fő, nő: 32 fő)

Otthonából költözött be az intézménybe: 25 fő

Kórházból költözött be az intézménybe: 18 fő

Áthelyezéssel tartós bentlakást nyújtó intézményből: 1fő

Átmeneti elhelyezést nyújtó intézményből költözött be az intézménybe:1 fő

2019. 09. 16-ig az intézményi jogviszonya megszűnt:

48 fő (férfi: 22, nő: 26)

Elhunyt: 44 fő (férfi: 20, nő: 24)

Kiköltözött: 4 fő (férfi: 2, nő: 2)

A várakozók száma jelenleg: 67 fő (férfi: 14, nő: 53)

Gondozási szükséglet vizsgálattal rendelkezik. 49 fő (férfi. 13, nő. 36)

Soron kívüli elhelyezésre vonatkozó sorrend: 11 alkalommal készült.

V/2. Időskorúak Átmeneti Gondozóháza

A statisztikai adatok tárgyévire vonatkoznak, 2019. 09. 16-ig.

2019 évben benyújtott elhelyezési kérelmek száma összesen: 9 fő (férfi: 1, nő: 8)

Előgondozás 2019. 09. 16-ig: 9 esetben történt.

A várakozás ideje alatt *kérelmét visszavonta*: 1 fő, mert elhelyezést nyert az idősek otthoni ellátásban.

2019. 09. 16-ig új felvétellel elhelyezést nyert: 9fő (nő: 9 fő)

Otthonából költözött be az intézménybe: 5 fő

Kórházból költözött be az intézménybe: 4 fő

2019. 09. 16-ig az intézményi jogviszonya megszűnt:

7 fő (férfi: 1, nő: 6)

Elhunyt: 1fő (nő: 1)

Kiköltözött: 5 fő (nő: 5)

Tartós bentlakásos intézményi elhelyezést nyert: 1 fő (férfi: 1 fő)

A várakozók száma jelenleg: 1fő (nő: 1)

Az ellátást igénybevevők köre

Betöltött férőhelyek száma 2019. szeptember 16.-án: 214 fő (nő: 154, férfi: 60)

Gondozási napok száma: 2019. 09.16-ig 214fő

Az ellátottak éves átlaga: 217 fő

Gondozási napok száma összesen: 52781 nap

A TAJ alapú nyilvántartás szerint

A nyilvántartásban szereplők száma 2019. szeptember.16.-án: 214fő

A napi jelentési kötelezettség teljesített e: Igen

Adatszolgáltatók száma: 2 fő

Mentálhigiénés ellátás

Gondozási tervvel 2019. szeptember.16.-án 212 fő rendelkezett.

A felülvizsgálatok a jogszabályban meghatározott időn belül megtörténtek.

Érdekképviseleti Fórum

Érdekképviseleti Fórum tagjai:

- az ellátottak képviselőjében:
 - Gál Béláné
 - Kovács Károlyné
 - Vizsolyiné Kapros Katalin
 - Kemény Pál
 - az ellátottak hozzátartozói képviselőjében:
 - Bogoly Gézáne
 - a munkavállalók képviselőjében:
 - Hausel Sándorné
 - a fenntartó képviselőjében:
 - Dr. SáveI Katalin
- ülések:
- 2019.évben ülés még nem volt, mivel 2 tag egészségügyi állapotában romlaskövetkezett be. Ezért a lakógyűlésen az ellátottak új tagokat választottak. Az új Fórum tagjai a közeljövőben tervezik az ülést.

Ellátott jogi képviselő

Nagy Zsuzsanna, elérhetőségei: 06/20-489-9530 zsuzsanna.nagy@ijb.emmi.gov.hu

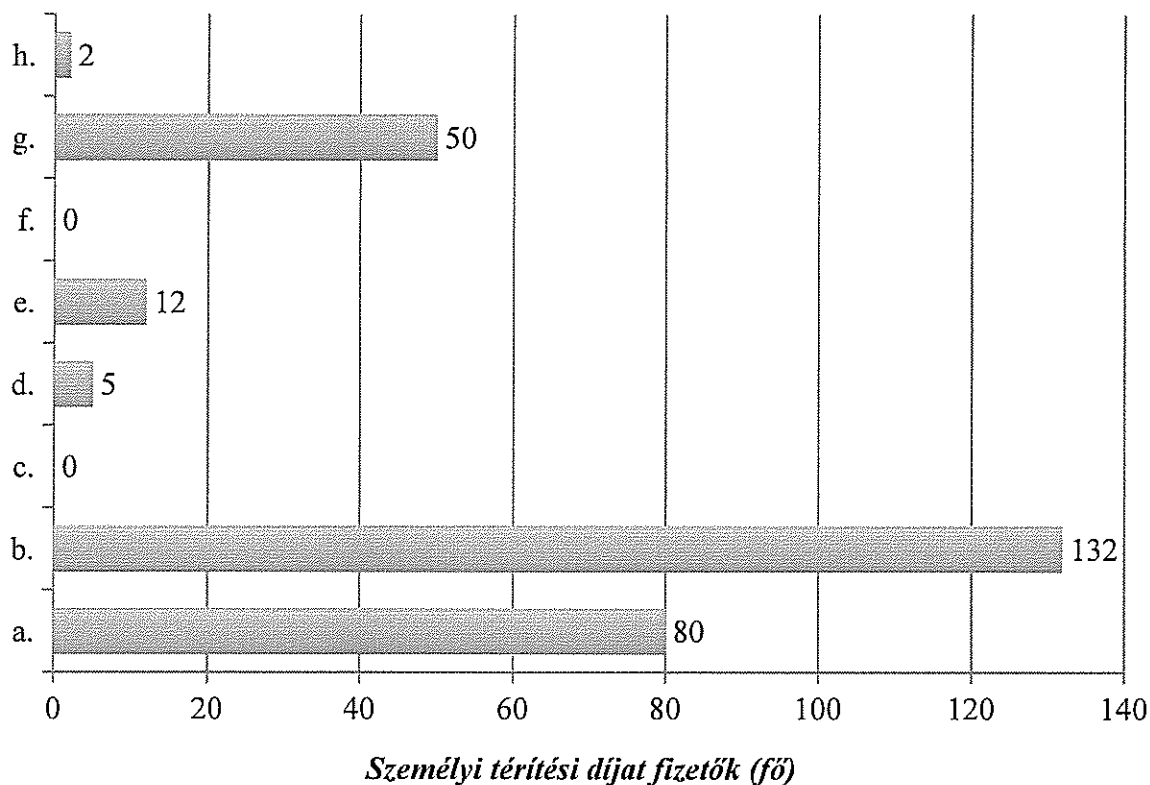
Fogadóóra időpontja az intézményben: minden második kedd 14-17 óra között, az „A” épület tetőtéri tárgyalóban.

Térítési díj

A Szerencsi Idősek Otthonában térítési díj fizetésére kötelezettek száma 2019. szeptember 16.-i állapotban: 212 fő

A személyi térítési díjat az alábbi megosztásban fizetik meg:

a.) teljes összeg:	80fő
b.) részösszeg:	132 fő
c.) ingyenes:	0-
d.) 80 főből:készpénzvagyon terhére:	5 fő
e.) 80főből:ingatlanvagyon terhére:	12 fő
f.) tartásra kötelezett:	0-
g.) 80 főből:szerződésben vállalta:	50 fő



Tárgyi feltételek

Az Intézmény tárgyi feltételei a szakszerű munkavégzéshez adottak. Bútorcsere a 2019-os évben nem történt; a nyári tisztasági festés még tart.

Szerencs Város Önkormányzatának pályázata szerint az intézmény fűtésrekonstrukciója megtörtént. A napelem rendszer is munkába állt, ez az első év ami megmutatja milyen mértékben tudunk megtakarítani az energiából, az ÉMÁSZ leolvasás év vége felé várható.

Szükséges lenne az elavult elhasználódott, bútorzat cseréje. Szükség van a linóleumok kiváltására műgyantás padlóra a higiénia és csúszásgátlás miatt. A fenntartóval történt egyeztetés alapján gáz lekötés nem történt, az önkormányzat a megtakarítás jegyében minden intézményének egy csomagban készíti el a lekötéseket.

A karbantartási feladatok, javítások folyamatosan zajlanak.

A Szerencsi Idősek Otthona nem rendelkezik saját gépjárművel, használatra kaptunk egy Dacia személygépkocsit, hogy az előgondozást teljesíteni tudjuk. Az Intézmény gépkocsivezetője - szükség szerint, az alapszolgáltatás szolgálatában is teljesít fuvart, valamint a 16 személyes buszt is szükség szerint vezeti.

Személyi feltételek

Dolgozói létszám:

Intézményvezető: 1 fő

Intézményvezető ápoló: 1 fő

Mentálhigiénés munkatárs: 5 fő

Foglalkoztatás szervező: 2 fő

Ápoló-gondozó: 53fő

Pénzügyi és gazdasági munkatárs: 2 fő

Adminisztrátor: 1fő

Karbantartó: 5 fő

Takarító: 12 fő

Mosodai dolgozó: 1 fő

Gépkocsivezető:1 fő

Közhasznú takarító: 5fő

Érvényes munkaköri leírással rendelkezik: 85 fő

Határozott munkaidőre alkalmazott munkavállalók:1 fő

GYES, GYED állományban lévők: 1 fő

Sürgősen megoldandó létszámgény:

1fő GYES-en lévő szakdolgozó helyett 1 fő szerződéses szakdolgozó került felvételre.

A felmentési idők töltése, valamint a betegszabadságon lévő szakdolgozók miatt a fizetett szabadságok kiadása főként a nyári időszakban nagyon feszítetten volt kiadható, a műszakbeosztás megtartása érdekében. Ez azonban nem okozott fennakadást.

Közalkalmazotti tanács, szakszervezet

Közalkalmazotti tanács

Elnöke: Bányai Attiláné

Tagjai: Nagyné Deli Emőke

Lipták Ilona

Szociális Területen Dolgozók Szakszervezetének elnöke: Balogh Imréné

Pénztáros: Tóthné Béres Mónika

Munkabiztonság

Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálat

Vizsgálattal rendelkezők száma: 86fő

Vizsgálattal nem rendelkezők száma: - fő

Következő foglalkozás egészségügyi vizsgálat ideje: folyamatos

Munka-, baleset-, tűzvédelmi feladatok

Oktatás ideje: 2019.09.08.

Az oktatáson a szervezeti egység valamennyi munkatársa részt vett a GYES-en, GYED-en lévő szakdolgozók kivételével.

Munkaruha, munkacipő ellátottság.

Utolsó beszerzés ideje: Munkaruha 2014. év

Munkacipő beszerzés nem volt.

Alapdokumentumok

Szakmai program hatályba lépése: 2016. március1.

Házirend hatályba lépése: 2016.március 1.

Folyamatban lévő ügyek pályázatoPályázatot 2019. évben nem nyújtott be a Szerencsi Idősek Otthona.

Azonnali beavatkozást igénylő problémák hiányosságok

Nincs ilyen jellegű probléma.

SWOT analízis

<u>Erősségek</u>	<u>Gyengeségek</u>
<ul style="list-style-type: none">- egyénre szabott ellátás biztosítása,- szakszerű, adekvát gondozás, ápolás,- ellátotti és betegjogok figyelembevétele,- etikai követelmények betartása,- szociális, egészségügyi törvények vonatkozó előírások és egyéb jogszabályok betartása,- adatvédelmi, titoktartási kötelezettség	<ul style="list-style-type: none">- tárgyi eszközök amortizációja, esetleg hiánya,- felújításra, akadálymentesítésre szoruló épületek,- szakdolgozók túlterheltsége,- ellátottak természetes támogatórendszerének csökkenése

<p>betartása,</p> <ul style="list-style-type: none"> - humánerőforrás stabilitása, - 100%-os szakképzettségi arány, - jó közösségi munka, - fejlesztésre, együttműködésre törekvés, - nyitottság, probléma felismerés képessége, - hatékony kommunikáció, - azonnali szükségletekre történő reagálás, - korlátozott anyagi források ellenére is magas szintű ellátás, - folyamatos képzési lehetőség 	<p>vagy hiánya,</p> <ul style="list-style-type: none"> - pszichiátriai és szenvedélybetegségek diagnosztizálatlansága (nem tartható tiszta profil), - önkéntesek hiánya, - az előírásoknak megfelelő minimum dolgozói létszám nem elégséges, - alacsony bérek, jutalmazás hiánya
<p><u>Lehetőségek</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fejlesztések érdekében rövid, hosszú távú célok megfogalmazása, - innovatív dolgozói szemlélet kialakítása, - pályázati lehetőségek, támogatók felkutatása, - önkéntesek felkutatása, - képzési, továbbképzési lehetőség, - más intézményekkel való együttműködés, 	<p><u>Veszélyek</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - forráshiány miatt nem megfelelő minőségű és színvonalú szolgáltatás, - növekvő ápolási szükségleteknek megfelelő ellátás gyengülése, - az ellátottak fizetőképességének csökkenése, - kiégés veszélye

Szerencs, 2019. szeptember 16.

Kontra László

Igazgató